



ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE DA PARTE DI SOGGETTI QUALIFICATI AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DI FINAOSTA – FINANZIARIA REGIONALE VALLE D'AOSTA SPA

Art. 1

Premesse

FINAOSTA S.p.A. (di seguito anche "Società") è società *in house* della Regione Valle d'Aosta, istituita con l.r. 16/1982, poi sostituita con l.r. 7/2006, ed ha lo scopo di concorrere, nel quadro di una politica di programmazione regionale, a promuovere e a compiere tutte quelle attività o a porre in essere tutti quegli interventi che, direttamente o indirettamente, favoriscano lo sviluppo socio-economico del territorio regionale, in armonia con le direttive della Regione, mediante l'attività di erogazione di finanziamenti e la partecipazione a quote di capitale di imprese operanti nel territorio regionale.

FINAOSTA S.p.A. è una società iscritta all'Albo degli Intermediari finanziari ex art. 106 TUB (c.d. "Albo Unico") e all'Albo dei gruppi finanziari ex art. 109 del TUB. Il Gruppo Finanziario FINAOSTA è composto da FINAOSTA S.p.A. e da Aosta Factor S.p.A..

Il presente avviso è finalizzato ad acquisire manifestazioni d'interesse da parte di soggetti qualificati e interessati a ricoprire il ruolo di Direttore Generale.

Art. 2

Funzioni

Al Direttore Generale compete la gestione della Società, secondo i compiti e le responsabilità previsti dalla legge istitutiva e quelli conferitigli dallo Statuto sociale, nonché secondo gli indirizzi di gestione determinati dall'organo consiliare.

Il Direttore partecipa senza diritto di voto alle riunioni del Consiglio di Amministrazione. Ha il dovere di informazione nei confronti del Consiglio di Amministrazione sul generale andamento della gestione, sulla sua possibile evoluzione, sulle operazioni di maggior rilievo per dimensioni e caratteristiche.

In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, al Direttore Generale competono i seguenti compiti e responsabilità:

- assicurare la realizzazione delle politiche societarie definite dal Consiglio di Amministrazione;
- gestire l'organizzazione aziendale attraverso il coordinamento delle aree e funzioni societarie;
- dirigere le funzioni aziendali della Società.



Art. 3

Requisiti del candidato

Sono ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui FINAOSTA S.p.A. sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del d.lgs. 165/2001);
- non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con FINAOSTA S.p.A. o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;
- non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo di FINAOSTA S.p.A.;
- non detenere partecipazioni in imprese finanziate da FINAOSTA S.p.A., ad eccezione degli interventi a valere sui fondi di rotazione regionali e sulla Gestione speciale di cui all'articolo 6 della legge regionale 16 marzo 2006, n. 7, anche qualora detta condizione si verifichi nel coniuge, nei parenti o negli affini entro il secondo grado;
- essere in possesso di laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea magistrale; per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto, a pena di esclusione, il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- specifica competenza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso esperienze di lavoro in posizione di adeguata responsabilità per un periodo non inferiore ad un quinquennio, ai sensi dell'art. 1, comma 3, D.M. 18 marzo 1998, n. 161, *"Regolamento recante norme per l'individuazione dei requisiti di onorabilità e professionalità degli esponenti aziendali delle banche e delle cause di sospensione"*.



Il possesso di tale requisito è, comunque, soggetto, successivamente alla nomina, alle verifiche di competenza del Consiglio di Amministrazione della Società, ai sensi dell'art. 1, comma 4, del D.M. 161/1998.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

Non può assumere l'incarico chi versa in:

- una delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla normativa vigente ed in particolare dal d.lgs. 39/2013;
- una delle situazioni impeditive di cui agli artt. 3 e 4 D.M. 161/1998;
- una situazione di conflitto di interesse, ossia colui che intrattiene con la Società, gli azionisti e le controllate relazioni economiche tali da condizionarne l'autonomia;
- una situazione di quiescenza ex art 5, comma 9, d.l. 95/2012 e ss.mm.ii..

Si rammenta, inoltre, che ai sensi dell'art. 36 legge 214/2011, è vietato ai titolari di cariche negli organi gestionali, di sorveglianza e di controllo e ai funzionari di vertice di imprese o gruppi di imprese operanti nei mercati del credito, assicurativi e finanziari di assumere o esercitare analoghe cariche in imprese o gruppi di imprese concorrenti.

Art. 4

Conoscenze e competenze richieste

Il candidato, anche in relazione alle prerogative attribuibili al ruolo, dovrà essere in possesso delle seguenti conoscenze e competenze:

- Capacità di operare in autonomia, in sintonia con gli indirizzi generali del Gruppo espressi dal Consiglio di Amministrazione; dovrà possedere autorevolezza, credibilità personale e forte orientamento ai risultati.
- Approfondita conoscenza del prodotto mutuo in ambito legislativo, regolamentare/normativo, contrattuale, commerciale e finanziario.
- Competenze specifiche in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa maturate attraverso esperienze di lavoro in posizione dirigenziale.
- Ottime capacità relazionali, flessibilità nel comprendere il contesto ed adattare in modo positivo il proprio modello manageriale.
- Ottime conoscenze e competenze nell'ambito della pianificazione e della misurabilità dei risultati e dei processi, dell'innovazione, della soluzione di problemi, dello sviluppo delle risorse umane, della distribuzione di compiti lavorativi e di responsabilità gestionali.



- Ottime conoscenze e competenze nell'ambito dei sistemi e delle metodologie di comunicazione e della gestione delle relazioni interne ed esterne.
- Concretezza, capacità di assolvere alle decisioni proprie del ruolo, ed al tempo stesso di dare ove necessario apporto operativo anche in fase di esecuzione.
- Ottima padronanza del processo del credito, con particolare riguardo alla fase di analisi del merito creditizio e dell'attività di recupero.
- Ottima padronanza dei principi contabili internazionali ed italiani; conoscenze e competenze di contabilità, con particolare riguardo alla disciplina di ambito bancario/finanziario.
- Conoscenza della normativa riguardante la pubblica amministrazione, con particolare riguardo alle società partecipate pubbliche.
- Sensibilità nei rapporti con le Istituzioni.

Art. 5

Presentazione della domanda. Termini e modalità

I soggetti interessati a proporre la propria manifestazione d'interesse devono presentare domanda, redatta e sottoscritta in carta semplice, con firma leggibile; i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità di possedere i requisiti previsti dall'art. 3.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, altresì, il proprio recapito, numeri di telefono, l'indirizzo di posta elettronica e l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, che fornisca chiara evidenza delle conoscenze e competenze richieste, con indicazione della denominazione delle società/gruppi presso i quali sono stati ricoperti gli incarichi, della loro dimensione organizzativa (in termini di risorse umane, finanziarie e strumentali), dei risultati conseguiti e dei progetti realizzati (documentabili e con attestazione della durata e del ruolo specifico);
- informativa relativa al trattamento dei dati personali ex Regolamento (UE) n. 679/2016 debitamente sottoscritta.

La domanda di ammissione alla selezione deve altresì contenere una dichiarazione di disponibilità a ricoprire l'incarico, nonché l'indirizzo email presso il quale sarà effettuata ogni comunicazione inerente il presente avviso.

La domanda dovrà pervenire inderogabilmente, entro le **ore 16.00** (ora italiana) del **18 ottobre 2019**, secondo una delle seguenti modalità:



- Spedizione a mezzo raccomandata A/R ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata al seguente indirizzo: FINAOSTA S.p.A., via Festaz 22, 11100 Aosta, in busta chiusa sulla quale dovrà essere indicato “Selezione Direttore Generale FINAOSTA”;
- A mano, presso la Direzione Risorse Umane e Organizzazione della Società sita in via Festaz n° 22, in Aosta; nei seguenti giorni ed orari: da LUN a VEN 8.30/13.30 – 14.30/17.00; sulla busta, chiusa, dovrà essere indicato “Selezione Direttore Generale FINAOSTA”;
- A mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), inviando dal proprio indirizzo di PEC personale, una e-mail all’indirizzo finaosta.druo@legalmail.it avente ad oggetto: “Selezione Direttore Generale FINAOSTA”, contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e ogni altro documento richiesto, in formato PDF, unitamente alla scansione del documento di identità in corso di validità. L’inoltro della domanda tramite PEC, secondo le previste modalità, è di per sé sufficiente a rendere valida l’istanza, a considerare identificato l’autore di essa e a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta.

Non saranno valutate candidature pervenute oltre il limite stabilito o con modalità diverse da quelle sopra indicate. Il tempestivo recapito della documentazione rimane ad esclusivo rischio del mittente.

La presentazione della domanda e/o l’inclusione nella rosa dei candidati non attribuisce diritto o aspettativa alcuna in capo ai candidati.

Art. 6

Selezione

Con il presente avviso non è indetta alcuna procedura di gara, di affidamento concorsuale o paraconcorsuale e non sono previste graduatorie di merito o attribuzioni di punteggio.

L’assunzione è subordinata al **superamento dell’accertamento della conoscenza della lingua francese**. L’accertamento consiste in una prova orale, in un’unica fase, di comprensione e produzione orale, identica per tutti i candidati.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese:

- a) coloro che sono in possesso della certificazione di cui all'articolo 7 della legge regionale 3 novembre 1998, n. 52 (Disciplina dello svolgimento della quarta prova scritta di francese agli esami di Stato in Valle d'Aosta);
- b) coloro che sono in possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e DALF (Diplôme approfondi de langue française), come sotto indicato:



DALF C1 o DALF C2, per l'accesso ai profili appartenenti alla categoria dei dirigenti;

- c) coloro che sono in possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- d) coloro che abbiano superato, anche al di fuori delle procedure selettive, l'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
- e) coloro che abbiano ottenuto l'abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;
- f) coloro che abbiano già superato la prova di accertamento linguistico presso FINAOSTA S.p.A. in precedenti selezioni.

A seguito del superamento dell'accertamento della lingua francese, la valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione composta da tre membri esperti competenti in materia (di seguito denominata "Gruppo Tecnico") che, al termine delle proprie valutazioni, selezionerà, a proprio giudizio, una rosa di non più di **tre** candidati con i profili più corrispondenti all'incarico da ricoprire, che verranno sottoposti al Consiglio di Amministrazione.

A seguito della presentazione dei profili, i membri del Consiglio di Amministrazione di FINAOSTA S.p.A., effettueranno le loro valutazioni e delibereranno motivatamente la scelta del candidato a ricoprire l'incarico di Direttore Generale di FINAOSTA S.p.A..

L'esito del presente procedimento sarà pubblicato sul sito di FINAOSTA S.p.A. e della Regione Valle d'Aosta.

Nel caso in cui il Gruppo Tecnico o FINAOSTA S.p.A. ritenesse che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione dell'incarico di Direttore Generale, la selezione non avrà esito e potrà essere riattivata.



Art. 7

Criteri e lavori del Gruppo Tecnico

Il Gruppo Tecnico procederà all'analisi e alla valutazione delle candidature (*curricula*) tenendo in considerazione:

VALUTAZIONE ESPERIENZE E COMPETENZE (A)
Precedenti esperienze lavorative presso Società Finanziarie Regionali, Istituzioni bancarie e/o Società finanziarie vigilate nazionali o internazionali
Esperienze e competenze specifiche maturate in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa
Esperienze e competenze di contabilità, con particolare riguardo alla disciplina di ambito bancario/finanziario
Competenze specifiche nell'ambito della normativa pubblica (es. Codice dei Contratti, Società partecipate, ...)
Esperienze e competenze nell'ambito della pianificazione e della misurabilità dei risultati e dei processi, dell'innovazione, della soluzione di problemi, dello sviluppo delle risorse umane, della distribuzione di compiti lavorativi e di responsabilità gestionali
Esperienze e competenze nell'ambito del processo del credito, con particolare riguardo alla fase di analisi del merito creditizio e dell'attività di recupero
Esperienze e competenze riguardanti accordi/rapporti con la pubblica amministrazione, con particolare riguardo alle società partecipate pubbliche
Esperienze e competenze di tecniche di comunicazione, leadership, relazioni pubbliche interne ed esterne e ambiti attinenti
TITOLO DI STUDIO (B)
Titoli di studio aggiuntivi rispetto a quelli previsti (master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione)
RISULTATI CONSEGUITI IN PRECEDENTI ESPERIENZE (C)
Risultati conseguiti (documentabili e con attestazione della durata e del ruolo specifico) in precedenti esperienze lavorative descrivendo anche la complessità delle attività e/o delle strutture gestite con particolare riferimento alla realizzazione di obiettivi negli ultimi 5 anni

A seguito dell'analisi e valutazione delle candidature, con riferimento ai profili ritenuti maggiormente aderenti all'incarico, il Gruppo Tecnico avrà facoltà di procedere all'effettuazione di un colloquio informativo, finalizzato a completare il quadro



conoscitivo relativamente alle qualità e capacità possedute dai candidati e a valutare la concreta idoneità dei medesimi ad assumere l'incarico in relazione alle:

- (1) attitudini e capacità professionali;
- (2) competenze riferibili all'incarico di Direttore;
- (3) motivazioni alla copertura dell'incarico.

Il Gruppo Tecnico, sulla base delle risultanze dell'attività suddetta, predispone un giudizio complessivo su ciascuno dei candidati e individua un elenco di candidati idonei che sarà sottoposto al Consiglio di Amministrazione.

L'inserimento nell'elenco di idonei all'attribuzione dell'incarico da conferire non determina alcun diritto al posto né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Art. 8

Conferimento dell'incarico

Il rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, con un periodo di sei mesi di prova, con carattere di esclusività, sarà regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente per i Dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.

Al Direttore Generale spetterà un compenso annuo lordo pari a 169.000 euro. In ogni caso si precisa che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 11, comma 6, del d.lgs. n. 175/2016 e dell'articolo 3, comma 6, della l.r. n. 20/2016, il trattamento economico potrà essere rideterminato in riduzione, in misura pari a quanto indicato dai decreti attuativi ivi previsti.

Art. 9

Pari Opportunità

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, FINAOSTA S.p.A. nella presente selezione garantisce parità e pari opportunità di genere.



Art. 10

Clausola di Salvaguardia

FINAOSTA S.p.A. si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare il presente avviso ovvero di interrompere e/o non concludere l'iter di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione di Direttore Generale a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

Art. 11

Verifiche Documentali

FINAOSTA S.p.A. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della selezione.

I requisiti per la partecipazione devono essere autocertificati ai sensi del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e saranno verificati prima della formalizzazione dell'incarico. La mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato comporta la non assegnazione dell'incarico.

Art. 12

Disposizioni finali

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente avviso.

Il presente avviso è redatto e pubblicato a far data dal 17 settembre 2019.

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito di FINAOSTA S.p.A. e della Regione Autonoma Valle d'Aosta.

Per ricevere informazioni relative al presente avviso rivolgersi all'indirizzo di posta elettronica finaosta.druo@legalmail.it oppure al numero di telefono 0165/269225.

Persona di riferimento: Isa Robbin, Dirigente della Direzione Risorse Umane e Organizzazione



INFORMATIVA BREVE

(ex Art. 13 Regolamento UE 679/2016 “GDPR” recante disposizioni in materia di tutela e protezione dei dati personali)

Si comunica che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati avverrà in conformità alle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, in materia di tutela e protezione dei dati personali. I dati, che saranno trattati presso FINAOSTA S.p.A., sono necessari per l’espletamento di quanto sopra indicato. I dati saranno trattati esclusivamente ai predetti fini anche mediante procedure informatiche e non saranno comunicati né diffusi all'esterno, salvo che in ottemperanza di disposizioni di legge e salva altresì la facoltà di verificarne la veridicità presso le competenti amministrazioni. Parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante pubblicazione sul sito istituzionale di FINAOSTA S.p.A..

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del GDPR, che prevedono, fra gli altri, il diritto di accesso ai propri dati personali, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei o incompleti, nonché il diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi nei confronti del Titolare del trattamento (FINAOSTA S.p.A.) ovvero nei confronti del Responsabile della Protezione dei dati (DPO). Sarà cura dei candidati comunicare tempestivamente la modifica o l'integrazione dei dati forniti, qualora rilevanti ai fini della selezione di cui sopra.

Maggiori dettagli e informazioni sono reperibili all’interno dell’INFORMATIVA ESTESA disponibile sul sito di FINAOSTA S.p.A..

Aosta, 17 settembre 2019

FINAOSTA S.p.A.