CVA

AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO AL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO AL LAVORO AI SENSI DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68.

C.V.A. S.p.A. a s.u. indice una selezione riservata a lavoratori aventi diritto al collocamento obbligatorio al lavoro ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68 finalizzata all'individuazione di una risorsa, categoria professionale impiegato, da inserire all'interno del proprio organico con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno (38 ore settimanali), con sede di lavoro nel comune di Châtillon.
La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della Società al seguente percorso: *www.cvaspa.it > L.R. 20/2016*.
L'accertamento della lingua francese verrà effettuato in base alle delibere di Giunta Regionale n. 285 del 10 marzo 2017 e n. 573 del 8 maggio 2017.
La graduatoria, stilata dalla commissione di valutazione ed approvata dal Legale Rappresentante della Società, ha validità di anni 3.

INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

1. inquadramento livello B2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 25 gennaio 2017) per i lavoratori addetti al settore elettrico;
2. retribuzione annua lorda prevista dal CCNL applicato pari ad euro 23.802,83 comprensiva di tredicesima e quattordicesima ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

REQUISITI DI AMMISSIONE

I destinatari sono i soggetti in possesso dei requisiti per l'iscrizione nell'elenco del collocamento mirato tenuto dal Centro per il diritto al lavoro dei disabili e degli svantaggiati della Regione Valle d'Aosta e dai corrispondenti centri italiani, e in particolare:

1. persone in età lavorativa affette da qualsiasi disabilità, minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettivo, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%;
2. persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%;
3. persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni.

L'iscrizione nell'elenco del collocamento mirato non costituisce condizione necessaria per la partecipazione alla procedura selettiva, ma per l'assunzione all'esito della procedura stessa.
Il candidato non iscritto al suddetto elenco deve produrre alla Funzione Personale, entro il termine di scadenza del bando, copia della certificazione attestante l'invalidità e la relazione conclusiva con la valutazione delle capacità lavorative.
Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso del **titolo di studio di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o titolo di studio superiore.**

Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- aver raggiunto il 18° anno di età;
- avere l'idoneità fisica per la categoria professionale richiesta;
- conoscere le lingue italiana e francese;
- aver conseguito il titolo di studio richiesto - licenza media o titolo di studio superiore;
- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;

- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con C.V.A. S.p.A. a s.u. e le altre società del Gruppo CVA procedimenti disciplinari conclusisi con il licenziamento per giusta causa.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (03/11/2017) nonché al momento della stipulazione del contratto.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, utilizzando il modulo allegato alla presente, deve pervenire presso C.V.A. S.p.A. a s.u. entro le ore 17.30 del 3 novembre 2017 con una delle seguenti modalità:

- spedizione a mezzo raccomandata A/R ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata al seguente indirizzo: C.V.A. S.p.A. a s.u. in Via Stazione, 31 – 11024 CHATILLON;
- invio con posta elettronica all'indirizzo: personale@pec.cvaspa.it;
- a mano, in busta chiusa, con indicazione del cognome e nome del candidato, recapitata presso la sede legale della Società in Via Stazione, n. 31 a Châtillon dal lunedì al venerdì dalle ore 13.30 alle ore 17.30.

C.V.A. S.p.A. a s.u. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di ammissione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

MODALITA' DI SELEZIONE

ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE O ITALIANA

Il candidato deve sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana. L'accertamento, effettuato sulla lingua diversa da quella scelta dal candidato nella domanda di partecipazione per lo svolgimento delle prove d'esame, consiste in una prova scritta di comprensione scritta e redazione di un testo e in una prova orale di comprensione orale e produzione orale.
Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana coloro che abbiano conseguito il titolo di studio di scuola secondaria di primo grado o il proscioglimento dall'obbligo scolastico richiesto presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997.
Sono inoltre esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che:

- sono in possesso dei diplomi DELF B1 (Diplôme d'études en langue française) o DALF (Diplôme approfondi de langue française), tenuto conto che il diploma di livello superiore assorbe quello di livello inferiore;
- sono in possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla Legge Regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- sono altresì esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana coloro che abbiano superato, anche al di fuori delle procedure selettive, l'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
- sono altresì esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana coloro che abbiano ottenuto l'abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e

aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico.

La valutazione di ogni prova d'esame è espressa in decimi. L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

PROVA SCRITTA

La prova scritta consiste in un test a risposta multipla e/o a risposta sintetica ed è volta ad accertare le conoscenze di base che il candidato possiede nelle seguenti materie:

- cultura generale;
- pacchetto Microsoft Office;
- attività svolte dalle società del Gruppo CVA.

Tabella di attribuzione dei punteggi della prova scritta

Prova	Numero di domande	Punteggio	Punteggio massimo
Cultura generale	20	1 punto per ogni risposta corretta 0 punti per ogni risposta non data -0,5 punti per ogni risposta errata	20
Pacchetto Microsoft Office	7		7
Attività svolte dalle società del Gruppo CVA	3		3

Il candidato che non riporta una votazione di almeno 18/30 nella prova scritta non è ammesso in graduatoria.

PROVA ORALE

La prova orale consiste in domande volte ad accertare la capacità del candidato di argomentare su temi di attualità e di relazionarsi, anche con possibilità di approfondimento delle materie inerenti la prova scritta.
Per ciascuna delle citate capacità verrà attribuito un punteggio da parte della commissione di valutazione.
Il punteggio attribuito nella prova orale sarà pari alla media aritmetica dei punteggi attribuiti da parte di ogni commissario.
Il punteggio attribuito nella prova orale si somma a quello precedentemente ottenuto nella prova scritta.
Tabella di attribuzione dei punteggi della prova orale:

Livello	Punteggio
Ottimo	10 punti
Distinto	8 punti
Buono	6 punti
Discreto	4 punti
Sufficiente	2 punti
Insufficiente	0 punti

Il possesso di un titolo di studio di livello immediatamente superiore al diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media), richiesto come requisito di ammissione alla selezione, dà luogo al riconoscimento del seguente punteggio:

- diploma di maturità valido per l'iscrizione all'università: 2 punti.

I seguenti requisiti danno luogo ciascuno al riconoscimento di ulteriori 2 punti:

- esperienza di gestione dei rapporti con il pubblico acquisita in ambito d'ufficio (dichiarazione del precedente datore di lavoro);
- possesso della patente di guida di tipo B.

CVA

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati nelle prove selettive e dalla somma del punteggio degli eventuali titoli posseduti ad esclusione delle prove di accertamento della lingua francese o italiana.

INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE

In dipendenza del numero dei partecipanti la prova selettiva sia scritta, sia orale, potrà avere luogo in una o più giornate, anche suddivise per materia e/o ordine alfabetico. Il luogo e gli orari della/e prova/e della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso: *www.cvaspa.it > L.R. 20/2016 > Bandi di Concorso.*
I candidati non ammessi, i candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove scritte e/o orali sono informati dalla società mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale al seguente percorso: *www.cvaspa.it > L.R. 20/2016 > Bandi di Concorso.*
Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.
Il candidato deve presentarsi a tutte le prove munito di un documento di identità personale in corso di validità.

ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società - al percorso *www.cvaspa.it > L.R. 20/2016 > Bandi di Concorso.*

INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. n. 196/2003 si informa che:

1. Titolare del trattamento dei dati è C.V.A. S.p.A. a s.u.;
2. i dati conferiti dai concorrenti verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso di selezione (gestione della procedura selettiva, verifica presso il Centro per il Diritto al lavoro dei Disabili e degli Svantaggiati dell'effettiva iscrizione nell'elenco del collocamento mirato, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del rapporto di lavoro);
3. le modalità di trattamento dei dati sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici;
4. il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione;
5. i soggetti e le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
    a. il personale di C.V.A. S.p.A. a s.u. coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del rapporto di lavoro;
    b. i componenti della commissione di valutazione;
    c. altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge;
6. parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante pubblicazione sul sito istituzionale di C.V.A. S.p.A. a s.u.;
7. l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs n.196/2003.

L'Amministratore Delegato
(ing. Enrico DE GIROLAMO)